

**Администрация  
Викуловского муниципального района**

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

12 апреля 2023 г.

№ 24/1-ОД

с. Викулово.

**О внесении изменений  
в приказ от 01.03.2021 № 10/2-ОД**

В связи с производственной необходимостью, выразившейся в объективном распределении средств централизованного фонда стимулирования труда в целях повышения материальной заинтересованности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования за результаты своего труда;

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций Викуловского муниципального района, реализующих образовательные программы дошкольного образования, основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Положение), утвержденного приказом начальника отдела образования администрации Викуловского муниципального района от 01.03.2021 № 10/2-ОД «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций Викуловского муниципального района, реализующих образовательные программы дошкольного образования, основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. – об условиях премирования руководителя образовательной организации, раздела 2 Положения изложить в редакции согласно приложения к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

4. Секретарю методического кабинета отдела образования довести настоящий приказ с приложением к нему до сведения руководителей образовательных организаций общего образования, заведующей методическим кабинетом и экономиста централизованной бухгалтерии отдела образования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник отдела образования**

**О.И. Филиппова**

С приказом ознакомлена:



С.Г. Букатина



Приложение к приказу  
от 12.04.2023 № 24/1-ОД

2.2. Условия премирования руководителей образовательных организаций:

№ пп	Направления деятельности и основания для премирования	Критерии премирования	Периодичность	Специалист отдела образования, ответственный за оценку критерия	Баллы
1	2	3	4	5	6
1.	Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации, в том числе структурных подразделений образовательной организации	Да/нет <i>(данные мониторинга)</i>	Ежеквартально	Экономист централизованной бухгалтерии отдела образования	10 баллов
2.	Обеспечение соблюдения бюджетного законодательства РФ, Федеральных, областных и муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих финансовые и бюджетные взаимоотношения и закупочную деятельность	Да/нет <i>(по результатам проверки)</i>	По факту проверки	Бухгалтер-ревизор централизованной бухгалтерии отдела образования	Отсутствие замечаний – 5 баллов, наличие замечаний – 0 баллов
3.	Выполнение установленных Департаментом труда и занятости населения Тюменской области квоты рабочих мест	Да/нет <i>(по ежемесячным сведениям о квотировании рабочих мест)</i>	Ежеквартально	Заместитель начальника отдела образования	5 баллов за каждый месяц квартала, в котором установленная квота была выполнена, 0 баллов за каждый месяц квартала, в котором установленная квота была не выполнена
<b>1. Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)</b>					
1.1.	Соответствие созданных в образо-	Отсутствие предписаний	Ежеквартально	Методист	Отсутствие предписаний –

	<p>вальной организации условий образовательного процесса современным безопасным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обостренных нарушений и замечаний надзорных органов</p>	<p>надзорных органов</p>		<p>методического кабинета отдела образования (Горбунова А.Ю.), ведущий специалист отдела образования</p>	<p>5 баллов, наличие предписаний – 0 баллов</p>
<p align="center"><b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b></p>					
<p>2.1.</p>	<p>Укомплектованность образовательной организации и ее структурных подразделений педагогическими кадрами соответствующих квалификационными требованиями</p>	<p><math>N = A/B \times 100\%</math>, где:  <b>A</b> - количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям;  <b>B</b> - количество педагогов ОО, в том числе отделений;  <b>N</b> - доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Заведующий методическим кабинетом отдела образования</p>	<p>100% – 5 баллов</p>
<p>2.2.</p>	<p>Участие педагогов образовательной организации и ее структурных подразделений в мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня в рамках утверждённых планов повышения квалификации (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, коуч-сессии и т.п.) на базе учреждений (организаций) дополнительного профессионального образования).</p>	<p><math>N = A/B \times 100\%</math>, где:  <b>A</b> - количество педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых планов повышения квалификации;  <b>B</b> - количество педагогов ОО;</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Заведующий методическим кабинетом отдела образования</p>	<p>0-49% - 1 баллов  50-69% - 2 балла  70-90% - 3 балла  90% и более – 4 балла</p>

		<p>N – доля педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых планов повышения квалификации (с приложением отчета образовательной организации об участии педагогов в мероприятиях по повышению квалификации по форме: <i>срок прохождения обучения; название мероприятия; ФИО и должность участника; место проведения</i>).</p>			
2.3.	<p>Организация работы по привлечению молодых специалистов в образовательную организацию и ее структурные подразделения (база практики, привлечение студентов на работу в лагере, создание совместных научных обществ и др.).</p>	<p>Наличие/отсутствие (информационная справка с указанием Ф.И.О. привлекаемого, срока и места его привлечения)</p>	Ежеквартально	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	3 балла за каждого привлеченного специалиста/студента
2.4	<p>Организация и внедрение командных, групповых и иных интенсивных форм работы как внутри педагогического коллектива, так и между педагогическими школьной</p>	<p>Наличие отчета образовательной организации о проведенных мероприятиях с</p>	Ежеквартально	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	2 балла за мероприятие

	сети, межшкольное (межсетевое) профессиональное сотрудничество	участием педагогов (МО, ЕМД, семинары, практикумы и другие (иные) мероприятия (формы) методической работы) по форме: дата мероприятия; название мероприятия; клет.ория и количество участников; место проведения.			
2.5	Качественный состав педагогического коллектива, включая структурные подразделения (наличие первой и высшей квалификационной категории)	$N = \frac{A}{B \times 100} \%$ , где: A - количество педагогов, имеющих первую и высшую категорию; B - количество педагогов ОУ; N - доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию	Ежеквартально	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	0-50% - 0 баллов 51-70% - 3 балла 71-89% - 4 балла 90% и более - 5 баллов
2.6.	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом сообществе сети образовательной организации, отсутствие конфликтных ситуаций.	Отсутствие/наличие письменного или устного заявления (обращения) о конфликтной ситуации	Ежеквартально	Начальник отдела образования	Отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией</b>					
3.1.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг в образовательной организации	Да/нет (отсутствие обеспокоенных письменных или устных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации по образова-	Ежеквартально	Начальник отдела образования	10 баллов

	<p>тальной и воспитательной деятельности).</p> <p>По факту поступления изменений <i>(по результатам ежемесячной проверки сайта образовательной организации)</i></p>	Ежеквартально	Бухгалтер централизованной бухгалтерии отдела образования	3 балла <i>(при отсутствии замечаний за три месяца квартала),</i>
<p>3.2. Обеспечение образовательной организацией доступности и полноты актуальной и качественно оформленной информации публичного характера об изменениях финансово-хозяйственной деятельности и заполнения электронных путевых листов образовательной организации в сети Интернет на официальных сайтах <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>, РНИС ТО</p>	По факту участия <i>(при наличии информационной справки с приложением копий отчетной документации)</i>	Ежеквартально	Юрист методического кабинета отдела образования	При наличии участия – 1 балл за участие 1 общественной структуры, при отсутствии участия – 0 баллов
<p>3.3. Развитие форм общественного участия (Управляющий совет, Наблюдательный совет, Общешкольный родительский совет, Ученический совет, Профком и др. общественные структуры) в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы образовательной организации и педагогов</p>	Обеспечение полноты и качества ведения автоматизированной информационной системы «Web – образование» - АИС «Электронная школа Тюменской области»:	Ежеквартально	Секретарь методического кабинета отдела образования <i>(с последующим доведением до руководства ОО информационной справки с замечаниями)</i>	До 6 баллов (по 2 балла за каждое направление)
<p>3.4. Обеспечение электронного документооборота в образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ведение автоматизированной информационной системы «Web – образование» - АИС «Электронная школа Тюменской области»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• наполненность портфолио обучающихся</li> </ul>			

		<p>класса (вкладки: основное, достижение, дополнительное образование);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• наполненность портфолио сотрудника (вкладки: общие сведения, трудовая активность, научная деятельность, квалификация);</li> <li>• ежедневное заполнение данных об уроках (выставление оценки, запись домашнего задания);</li> </ul>		<p>Ежеквартально</p>	<p>5 баллов (при отсутствии замечаний за три месяца квартала), 0 баллов (при наличии замечаний хотя бы за один месяц квартала)</p>
3.5.	<p>Ведение официального сайта образовательной организации в сети «Интернет»</p>	<p>Регулярное обновление сайта (не реже 1 раза в месяц), своевременное размещение информации в соответствии с законодательством РФ.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Секретарь методического кабинета отдела образования (с последующим доведением до руководства ОО информационной справки с замечаниями)</p>	<p>5 баллов (при отсутствии замечаний за три месяца квартала), 0 баллов (при наличии замечаний хотя бы за один месяц квартала)</p>
<p><b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b></p>					

4.1.	Обеспечение сохранности контингента после окончания основной общей школы (прием в 10 класс)	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где: <b>A</b> - количество обучающихся, принятых в 10 класс, после окончания 9 класса; <b>B</b> - количество выпускников 9 класса; <b>N</b> - доля обучающихся, принятых в 10 класс, после окончания 9 класса.	1 раз в год (сентябрь)	Заместитель начальника отдела образования	70% и выше – 15 баллов, ниже 70% - 0 баллов
4.2.	Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации, и не продолжающих обучение без уважительных причин.	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где: <b>A</b> - количество обучающихся, выбывших из ОУ и не продолжающих обучение; <b>B</b> - количество обучающихся; <b>N</b> - доля обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение.	Ежеквартально	Заместитель начальника отдела образования	2 балла
4.3.	Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на всех уровнях обучения по результатам внешней оценки качества образования в образовательной организации:	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где: <b>A</b> - количество выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); <b>B</b> - количество выпускников (обучающихся); <b>N</b> - доля выпускников (обучающихся), успе-	По факту	Заместитель начальника отдела образования	
4.3.1.	Государственная итоговая аттестация: - ЕГЭ по русскому языку и математике; - ГВЭ по русскому языку и математике;		По основным срокам ГИА		100% - 10 баллов



	- ОГЭ по русскому языку и математике	итошно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу РОК, МОК, итоговое сочинение и т.д.)	По срокам РОКО		100% - 10 баллов
4.3.2.	Региональная оценка качества образования: - Пробные экзамены в 9 классе по русскому языку и математике; - Пробные экзамены в 11 классе по русскому языку и математике;		По срокам МОКО		100% - 10 баллов
4.3.3.	Муниципальная оценка качества образования: - 4 класс по заявленным предметам; - 9 класс по заявленным предметам; - 11 класс по заявленным предметам;		По основным срокам Рособнадзора		100% - 10 баллов
4.3.4.	Итоговое сочинение (изложение)		По основным срокам Рособнадзора		100% - 10 баллов
4.3.5.	Итоговое собеседование по русскому языку		Ежеквартально	Заместитель начальника отдела образования	100% - 3 балла
4.4.	Обеспечение доступности образования и успешной социализации детям с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на закрепленной за образовательной организацией территории	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где: <b>A</b> – количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); <b>B</b> – количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; <b>N</b> – доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации).			
4.5.	Создание условий в образовательной	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где:	Ежеквартально	Методист	от 1 до 10% - 1 балл

	<p>организации для активного участия обучающихся в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня.</p>	<p><b>A</b> - количество обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях творческой, интеллектуальной направленности различного уровня;  <b>B</b> - количество обучающихся;  <b>N</b> - доля обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях творческой, интеллектуальной направленности различного уровня.</p> <p><math>N = \frac{A}{B} \times 100\%</math>, где:</p> <p><b>A</b> - количество обучающихся 10,11 классов, охваченных профильным обучением;  <b>B</b> - количество обучающихся 10,11 классов;  <b>N</b> - доля обучающихся, охваченных профильным обучением.</p>	<p><i>(предоставляется информация справка с копиями подтверждающих документов)</i></p>	<p>методического кабинета отдела образования (Казарян Л.А.)</p>	<p>от 11 до 25% - 2 балла  от 26 до 49% - 3 балла  от 50 до 70% - 4 балла  от 71% и более - 5 баллов</p>
4.6.	<p>Организация в образовательной организации различных видов профильного обучения и расширенной (дополнительной) подготовки по различным областям знаний.</p>	<p>1 раз в год (сентябрь)</p>	<p>Заместитель начальника отдела образования</p>	<p>1-49% - 1 балл  50-70% - 2 балла  71% и более - 3 балла.</p>	
4.7.	<p>Развитие в образовательной организации форм профориентационной работы с обучающимися в соответствии с социальным заказом.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Методист методического кабинета отдела образования (Казарян Л.А.)</p>	<p>За каждое мероприятие, отвечающее условиям премирования - 2 балла</p>	

		предприятий, организаций, бизнеса, профессиональных учебных заведений или участие в мероприятиях учебных заведений, предприятий и т.д.)			
4.8.	Организация дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Количество обучающихся	Ежеквартально	Заместитель начальника отдела образования	1 балл за каждого обучающегося
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательной организации</b>					
5.1.	Организация внеурочной занятости на базе образовательной организации (постоянные объединения: кружки, спортивные секции, творческие студии, клубы, театр, хор и т.д.)	$N = A/B \times 100\%$ , где: <b>A</b> - количество обучающихся, охваченных всеми видами внеурочной занятости; <b>B</b> - количество обучающихся; <b>N</b> - доля обучающихся, охваченных всеми видами внеурочной занятости	Ежеквартально	Методист методического кабинета отдела образования (Казарян Л.А.)	50-59% - 1 балл, 60-69% - 2 балла, 70-79% - 3 балла, 80% и более - 4 балла
5.2	Наличие модульного формата внеурочной деятельности в образовательной организации	Наличие/отсутствие (шахматные факультативы; кружки технического творчества и образовательной роботехники; спортивные клубы; хоровые студии; театральные коллективы; учебно – проектные лаборатории; интеллектуальные кружки и	Ежеквартально		3 балла за каждый модуль

5.3.	Проведение анализа нуждаемости несовершеннолетних из семей социального риска в различных видах помощи	творческие студии) Наличие выявленных детей и семей, нуждающихся в различных видах помощи	Ежемесячно	Методист методического кабинета отдела образования (Голдышева Е.В.)	Наличие – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов (оценивается каждый месяц квартала)
5.4.	Расширение практики инициативных обращений образовательной организации к несовершеннолетним и защите их прав, организации социального обслуживания, центр занятости, орган опеки и попечительства и т.д. по вопросу оказания различных видов помощи семьям и несовершеннолетним, требующим дополнительного внимания	Наличие/отсутствие обращений (наличие колл-обращений)	Ежемесячно		Наличие - 1 балл, отсутствие – 0 баллов (оценивается каждый месяц квартала)
5.5.	Отсутствие преступлений, общественно опасных деяний, совершенных обучающимися образовательной организации (в т.ч. отделений).	Наличие/ отсутствие	Ежеквартально		Наличие преступлений (общественно опасных деяний) – 0 баллов, отсутствие преступлений (общественно опасных деяний) – 10 баллов
5.6.	Положительные результаты проведения индивидуальной профилактической работы и социального сопровождения детей и семей группы «социального риска»	Отсутствие/наличие замечаний по итогам ежемесячного мониторинга работы с детьми и семьями социального риска, в том числе отсутствие/наличие преступлений, общественно опасных деяний	Ежемесячно		При отсутствии замечаний, преступлений/общественно опасных деяний за каждый месяц - по 2 балла
5.7.	Отсутствие травматизма (школьного, ДТП) обучающихся и работников в образовательной организации, в том	Отсутствие/ наличие	Ежеквартально	Методист методического кабинета отдела	При отсутствии - 20 баллов

	числе в отделениях				образования (Горбунова А.Ю.)	
5.8	Организация летнего отдыха в лагерях с дневным пребыванием детей:		Июнь Июль Август	Методист методического кабинета отдела образования (Горбунова А.Ю.)	100% - 5 баллов менее 100% - 0 баллов	
5.8.1.	Обеспечение доступности услуг отдыха и оздоровления для детей группы социального риска	Доля детей группы социального риска, охваченная летним отдыхом в лагерях с дневным пребыванием системы образования, от общего количества детей группы социального риска				95% и более - 5 баллов менее 95% - 0 баллов (оценивается каждая смена)
5.8.2.	Повышение эффективности оздоровления детей в лагерях с дневным пребыванием	Оценка эффективности оздоровления детей после каждой смены				
<b>6. Эффективность управленческой деятельности</b>						
6.1.	Исполнительская дисциплина (в т.ч. исполнительская дисциплина заведующих отделениями)	Выполнение поручений, приказов отдела образования в полном объеме и хорошим качеством, в установленные сроки; отсутствие дисциплинарных взысканий	Ежеквартально	Все специалисты отдела образования	Отсутствие замечаний (включая отделения) – 10 баллов	
6.2.	Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на всех уровнях обучения по результатам внешней оценки качества образования в образовательной организации:	$N = \frac{A}{B} \times 100\%$ , где: А - количество выпущенных (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); В - количество выпуск-	По факту	Заместитель начальника отдела образования		

		кников (обучающихся); N – доля выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу РОК, МОК и т.д.)			
6.2.1	Государственная итоговая аттестация: - ЕГЭ по русскому языку и математике - ГВЭ по русскому языку и математике - ОГЭ по русскому языку и математике		По основным срокам ГИА		100% - 5 баллов (за каждое структурное подразделение)
6.2.2.	Региональная оценка качества образования: - Пробные экзамены в 9 классе по русскому языку и математике; - Пробные экзамены в 11 классе по русскому языку и математике;		По срокам РОКО		100% - 5 баллов (за каждое структурное подразделение)
6.2.3.	Муниципальная оценка качества образования: - 4 класс по заявленным предметам; - 9 класс по заявленным предметам; - 11 класс по заявленным предметам		По срокам МОКО		100% - 5 баллов (за каждое структурное подразделение)
6.2.4.	Итоговое сочинение (изложение)		По основным срокам Рособнадзора		100% - 5 баллов (за каждое структурное подразделение)
6.2.5.	Итоговое собеседование по русскому языку		По основным срокам Рособнадзора		

6.3.	Посещаемость воспитанниками детских садов (структурных подразделений образовательной организации)	Коэффициент посещаемости выше/ниже районного	Ежеквартально	Ведущий специалист отдела образования	Коэффициент посещаемости <b>выше</b> районного – 5 баллов; коэффициент посещаемости <b>выше</b> районного, <b>положительная</b> динамика посещаемости (сравнение с предыдущим кварталом) – 10 баллов; коэффициент посещаемости <b>ниже</b> районного, <b>положительная динамика</b> посещаемости (сравнение с предыдущим кварталом) – 2 балла; коэффициент посещаемости <b>ниже</b> районного – 0 баллов (за каждое структурное подразделение)
6.4.	Оказание дополнительных платных образовательных услуг совместно со структурными подразделениями	1. Количество дополнительных платных образовательных услуг на начало учебного года 2. Расширение спектра дополнительных платных образовательных услуг в течение учебного года	IV квартал – октябрь (при представлении отчетности по оканчанию ДПОУ на начало учебного года) Ежеквартально (при представлении отчетности на начало первого месяца квартала)	Юрист методического кабинета отдела образования	1 балл за каждую услугу (только на начало учебного года)  1 балл за каждую новую услугу (в течение учебного года)

		3. Поступление средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг на р/с образовательной организации	Ежеквартально (при представлении отчета о поступлении средств по запросу отдела образования)	Бухгалтер централизованной бухгалтерии отдела образования (Белых А.С.)	5 баллов <i>(при условии достоверной информации о наличии средств по отчету и соответствием средств на р/счете)</i>
6.5.	За особые достижения в меритных различных уровнях	Наличие подтвержденных документов положительного характера (ходатайства, грамота, диплом, благодарность и т.д.), кроме документов, подтверждающих участие (свидетельство, сертификат и т.д.)	По мере необходимости	Начальник отдела образования	До 5000 руб.
6.6.	Обеспечение взаимодействия с образовательной организацией ТПМПК	Своевременность предоставления и качества оформления пакета документов обследуемого на заседание ТПМПК	По факту проведения ТПМПК	Председатель ТПМПК	При отсутствии замечаний – 1 балл, при наличии замечаний – 0 баллов
6.7.	Своевременное и качественное представление сведений для внесения в ЕГИССО	Осуществление контроля за своевременным и качественным представлением сведений для внесения в ЕГИССО	Ежемесячно	Ведущий специалист отдела образования	При своевременном представлении достоверных сведений – 5 баллов. При несвоевременном представлении, либо представлении недостоверных сведений – 0 баллов.
6.8.	Своевременное и качественное представление сведений для внесения в ЕГИССО структурными	Осуществление контроля за своевременным и качественным представлением сведений для внесения в ЕГИССО структурными	Ежемесячно	Ведущий специалист отдела образования	При своевременном представлении структурными



	подразделениями	тавлением сведений для внесения в ЕГИССО структурными подразделениями			подразделениями достоверных сведений – 5 баллов за каждое структурное подразделение. При несвоевременном предоставлении, либо непредоставлении структурным подразделением достоверных сведений – 0 баллов.
--	-----------------	---	--	--	--

2.3. Условия премирования работников образовательных учреждений:

№ п/п	Направления деятельности и основания для премирования	Критерии премирования	Периодичность	Кто проверяет	(в рублях)
1.	Качественное выполнение особо важного и трудного задания отдела образования администрации Вилковского муниципального района	3 <ul style="list-style-type: none"> <li>участие в работе предметных комиссий по составлению и проверке контрольных работ;</li> <li>участие в работе предметных комиссий по составлению и проверке олимпиадных работ;</li> <li>участие в работе творческих, экспериментальных групп и т.д.</li> <li>работа в качестве эксперта (аттеста-</li> </ul>	4 по факту	5 Заведующий методическим кабинетом отдела образования	6 до 3000 руб.

		<p>ционная экспертиза, экспертиза рабочих программ, основных образовательных программ и т.д.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в подготовке и проведении муниципальных мероприятий (семинары, тренинги, единые методические дни, соревнования, конкурсы, олимпиады, сборы и т.д.)</li> </ul>			
2.	Работа районных методических объединений (РМО), муниципальных тьютеров.	<p>Реализация плана работы районного методического объединения тьютера</p>	Ежемесячно	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	<p>Руководитель РМО учителей начальных классов, русского языка и литературы, математики – 1000 руб.;</p> <p>Руководитель РМО иных предметов – 500 руб.;</p> <p>тьютеры – 500 руб.</p> <p>1 чел./час. – 50 руб.</p>
3.	Работа учебно - консультационного пункта (в соответствии с положением об УКП)	<p>За обучение учащихся школ района с использованием различных форм (очная, очно – заочная, дистанционная)</p>	<p>По факту: (размер суммы к оплате определяется по формуле <math>N = AxVxС</math>, где: А - количество обучающихся, охваченных занятиями в УКП;</p>	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	

				<p><b>В</b> - количество часов, проведенных за месяц;  <b>С</b> – стоимость 1 чел/часа в размере 50 руб.;  <b>N</b> – размер суммы к оплате</p>		
4.	Работа с одаренными детьми – за высокие достижения обучающихся	За высокие достижения обучающихся по итогам ГИА (90 баллов и более); региональных, всероссийских, международных конкурсных мероприятий, предметных олимпиад, научно-исследовательских конференций регионального, всероссийского, международного уровня и др.	По мере необходимости	Заведующий методическим кабинетом отдела образования	До 3000 руб.	